

女性活躍推進法に基づく行動計画について

女性活躍推進法に基づく、次のとおり行動計画を策定しましたので、お知らせします。

1. 計画期間 令和3年4月1日 ～ 令和6年3月31日

2. 当JAの課題

- (1) 女性管理職の割合が低い。
- (2) 男女の継続勤務年数に差がみられる。

3. 目標

- (1) 管理職に占める女性職員の割合を20%以上にする。
- (2) 継続勤務年数の男女差を6年以内にする。

4. 取組内容と実施時期

取組1：キャリアアップを目的とした研修会を開催する。

<取組内容>

- 令和3年 4月 女性管理職のスキル等に対する不安や経験不足に対する不安等を取り除くことを目的とした研修会等の検討
- 令和3年 9月～ 計画した研修会の実施と女性管理職と管理職候補生による意見交換会の実施
- 令和4年 4月 外部講師を招いての研修や意見交換会の実施
- 令和5年 4月 効果検証、継続実施の検討

取組2：働きやすい職場環境の整備

<取組内容>

- 令和3年 4月～ 安全衛生委員会で各部署の残業時間数等の公開・評価の実施
- 令和3年 5月～ 職場活性化委員会の設置
- 令和3年11月～ 働きやすい職場環境につながる企画の検討・立案
(産前・産後、育児休業における支援体制の検討)
- 令和3年12月 職員アンケートの実施と課題の改善
- 令和4年 4月～ 交換検証、施策の実施

女性の職業生活における活躍に関する情報

(更新日：令和3年3月15日)

1. 管理職に占める女性職員の割合(令和2年度2月末)

正職員 12名 / 63名 (19.1%)

2. 労働者に占める女性職員の割合(令和3年2月末)

正職員 101名 / 257名 (39.3%)

非正規職員 67名 / 122名 (54.9%)

3. 男女の平均勤続年数の差異(令和3年2月末)

正職員 (女性) 10年4ヵ月 - 男性 17年2ヵ月 (6年10ヵ月)

非正規職員 (女性) 10年2ヵ月 - 男性 6年3ヵ月 (3年11ヵ月)